



CONVOCATÒRIA PER LA PROVISIÓ D'UN/A ADMINISTRATIU/VA ADSCRITS AL SERVEI DE VALORACIONS DEL CONSORCI SANT GREGORI, EN EL MARC DEL PROGRAMA TEMPORAL DE REDUCCIÓ LLISTA D'ESPERA EN LES VALORACIONS DE DEPENDÈNCIA I DISCAPACITAT A GIRONA (ATENGI-25)

El Consorci Sant Gregori té la necessitat de cobrir temporalment les funcions del lloc de treball de ADMINISTRATIU/VA, en el marc del programa temporal, de reducció llista d'espera en les valoracions de dependència i discapacitat a Girona (ATEN-GI25), per una durada màxima de 36 mesos

1. Descripció del lloc de treball

Nom del lloc: Administratiu/va
Centre de treball: Girona
Jornada: 100% (1720 hores anuals)
Conveni d'aplicació: codi conveni 79001195011996
Retribució bruta anual: 21.174,16€
Places: 1 lloc

2. Requisits de participació

- Estar en possessió de la titulació de batxillerat o CFGM en la branca d'administració i finances

3. Funcions del lloc de treball

En l'àmbit del programa temporal:

- Atenció telefònica de les consultes plantejades pels usuaris i derivació a la resta dels usuaris del CAD-SEVAD.
- Gestió setmanal de l'agenda de visites conjuntament amb la coordinació del servei.
- Gestionar els quadres de programació de visites planificades amb la coordinació del servei.
- Elaboració física i virtual dels expedients del CAD-SEVAD.
- Elaboració de les rutes per zones i municipis, en base a la planificació acordada.
- Manteniment de la base de dades dels programes informàtics.
- Registre de les dades del servei (citacions, canvis d'agenda, incidències)
- Registre d'entrades i sortides d'expedients.
- Conèixer, seguir, desenvolupar fer aportacions i millorar els processos administratius.
- Gestió administrativa de les incidències.
- Suport a la recepció del CAD-SEVAD.
- Qualsevol altre funció que li assigni el Director de Servei o la Gerència



4. Forma d'ocupació del lloc

Personal laboral temporal. Contracte de treball de durada determinada (durada màxima prevista fins el 31/12/2028).

5. Participació en el procés de selecció

La sol·licitud de participació en aquest procés de selecció és única en relació amb cadascuna de les categories professionals laborals objecte de l'oferta. A aquest efecte, les persones que desitgin participar en aquests processos de selecció en relació amb més d'una categoria professional laboral hauran d'efectuar una sol·licitud per a cadascuna d'elles.

Les sol·licituds de participació s'hauran d'adreçar al servei de gestió de RRHH del Consorci Sant Gregori abans del dia 31 de maig de 2026.

La presentació d'aquestes sol·licituds s'efectuarà a través de la seu electrònica del Consorci Sant Gregori <https://seu-e.cat/tramits/7515091221/instancia-generica> o presencialment a la seu de l'entitat (Crta. Les Planes s/n 17150-Sant Gregori) mitjançant instància genèrica.

Documentació que cal presentar:

- Fotocòpia o certificat de la titulació exigida
- Currículum acadèmic i professional
- Titulacions oficial relacionades amb el lloc de treball
- Formacions complementàries relacionades amb les funcions del lloc de treball

No es tindran en consideració les sol·licituds que no compleixin amb els requisits establerts, que no arribin mitjançant els canals esmentats o que no aportin un currículum que permeti avaluar les tasques desenvolupades en la seva trajectòria professional. Així mateix, es podran descartar les candidatures que no acreditin correctament la formació

6. Procediment de selecció

El procediment de selecció pot constar de les següents etapes:

- a. Comprovació dels requisits de participació.
- b. Valoració curricular de la formació, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció.
- c. Un cop feta la valoració, els candidats poden ser convocats a una entrevista personal per ampliar la informació detallada en el currículum i per avaluar els aspectes relacionats amb les competències professionals.
- d. Si escau, les persones candidates podran ser convocades a una prova pràctica per valorar si disposen dels coneixements tècnics requerits per ocupar el lloc de treball.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.