



## MODEL DE RESPOSTES

**Prova tipus test del concurs oposició per cobrir un lloc de treball de TÈCNIC SUPERIOR D'ATENCIÓ A LES PERSONES. ESPECIALITAT PSICOLOGIA (codi lloc CSG110)**

### DADES ASPIRANT:

NOM: \_\_\_\_\_

COGNOMS: \_\_\_\_\_

DNI/NIE: \_\_\_\_\_

Respostes correctes		
Respostes errònies		
TOTAL		

### Indicacions sobre aquesta prova:

- El qüestionari consta de 60 preguntes amb quatre respostes possibles. Cal marcar la resposta amb bolígraf (no es considerarà vàlida la resposta si es marca amb llapis).
- Heu d'encerclar només una de les opcions de resposta: A, B, C o D. Si marqueu més d'una opció en la mateixa pregunta es considerarà nul·la la resposta.
- Cada resposta correcta suma 1 punt i cada resposta errònia resta 0,2 punts
- Aquest exercici és eliminatori. La puntuació màxima és de 60 punts i s'exigeix una puntuació mínima de 30 punts per accedir a la fase de concurs.



**1. Segons la CIF, la discapacitat es defineix com:**

- a) Una malaltia crònica
- b) Una limitació individual permanent
- c) Un terme genèric que inclou deficiències, limitacions en l'activitat i restriccions en la participació
- d) Un grau administratiu reconegut

**2. La CIF va ser aprovada per l'OMS l'any:**

- a) 1997
- b) 2001
- c) 2006
- d) 2013

**3. A la CIF, una deficiència fa referència a:**

- a) Un problema en la participació social
- b) Una dificultat per realitzar una tasca
- c) Un problema en la funció o estructura corporal
- d) Una barrera de l'entorn

**4. Segons la CIF, una restricció en la participació és:**

- a) Un problema en l'execució d'activitats
- b) Un dèficit orgànic
- c) Un problema en la implicació en situacions vitals
- d) Una incapacitat laboral

**5. L'enfocament general de la CIF és:**

- a) Biopsicosocial
- b) Mèdic
- c) Assistencial
- d) Econòmic

**6. El RD 888/2022, de 18 d'octubre, regula principalment:**

- a) Prestacions econòmiques
- b) La valoració de la dependència
- c) El procediment per al reconeixement del grau de discapacitat
- d) L'accessibilitat universal

**7. El model de valoració introduït pel RD 888/2022, de 18 d'octubre, és:**

- a) Mèdic-rehabilitador
- b) Assistencial
- c) Biopsicosocial
- d) Laboral

**8. El BAREDI es fonamenta conceptualment en:**

- a) El RD 1971/1999
- b) La CIF de l'OMS
- c) La legislació laboral
- d) El sistema de la Seguretat Social

**9. El BAREDI valora prioritàriament:**

- a) El diagnòstic clínic
- b) La patologia principal
- c) El grau administratiu previ
- d) El funcionament de la persona en el seu entorn habitual



**10. Al BAREDI, els factors ambientals:**

- a) No es valoren
- b) Només es consideren barreres
- c) Poden actuar com a barreres o facilitadors
- d) Es valoren únicament en l'àmbit laboral

**11. A efectes de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, la igualtat d'oportunitats implica:**

- a) Tracte idèntic en totes les situacions
- b) Absència de discriminació directa únicament
- c) Absència de discriminació directa i indirecta i adopció de mesures d'acció positiva
- d) Eliminació exclusiva de barreres físiques

**12. La denegació d'ajustos raonables constitueix:**

- a) Una forma de discriminació
- b) Una mesura organitzativa
- c) Una actuació discrecional
- d) Una infracció lleu únicament

**13. Segons la Llei 51/2003, de 2 de desembre, l'accessibilitat universal és:**

- a) Una recomanació
- b) L'eliminació de barreres arquitectòniques
- c) La condició que han de complir els entorns, béns i serveis perquè siguin utilitzables per totes les persones
- d) Un principi sense força normativa

**14. El disseny per a tothom suposa:**

- a) Adaptacions posteriors
- b) Productes específics per a persones amb discapacitat
- c) Dissenyar entorns utilitzables per totes les persones en la mesura més gran possible
- d) Mesures econòmiques compensatòries

**15. El RD 1414/2006, de 1 de desembre, té com a finalitat principal:**

- a) Regular el procediment de valoració del grau
- b) Determinar prestacions econòmiques
- c) Determinar la condició de persona amb discapacitat a efectes de la Llei 51/2003
- d) Regular la dependència

**16. Segons el RD 1414/2006, de 1 de desembre, es consideren persones amb discapacitat a efectes legals:**

- a) Totes les persones amb dependència
- b) Les persones amb un 25% reconegut
- c) Els pensionistes d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa
- d) Només qui tingui certificat autonòmic del 33%

**17. El RD 1414/2006, de 1 de desembre, estableix una equiparació legal entre:**

- a) Discapacitat i dependència
- b) Determinats pensionistes i persones amb discapacitat
- c) Incapacitat temporal i discapacitat
- d) Malaltia crònica i discapacitat

**18. El reconeixement del grau de discapacitat:**

- a) És el mateix que la condició legal
- b) Substitueix l'acreditació legal
- c) És diferent de la condició legal a efectes d'igualtat d'oportunitats
- d) No té efectes jurídics



**19. A efectes del RDL 1/2013, de 29 de novembre, es considera persona amb discapacitat qui tingui reconegut un grau igual o superior al:**

- a) 25%
- b) 30%
- c) 33%
- d) 40%

**20. La finalitat última del sistema normatiu de discapacitat és:**

- a) Concedir prestacions
- b) Reconèixer graus
- c) Garantir drets i participació plena
- d) Regular malalties

**21. CIF, BAREDI i RD 888/2022 es relacionen perquè:**

- a) Són normes idèntiques
- b) Comparteixen un enfocament funcional
- c) Substitueixen la Llei 51/2003
- d) Regulen prestacions

**22. El RDL 1/2013, de 29 de novembre, integra:**

- a) Exclusivament normativa estatal
- b) La Convenció de l'ONU sobre els drets de les persones amb discapacitat
- c) Només la Llei 51/2003
- d) Normativa laboral únicament

**23. L'avaluació psicològica és:**

- a) Un diagnòstic clínic
- b) Un procés sistemàtic de recollida d'informació
- c) Una prova psicomètrica
- d) Una resolució administrativa

**24. L'entrevista psicològica serveix principalment per:**

- a) Assignar un grau de discapacitat
- b) Emetre un diagnòstic automàtic
- c) Recollir informació contextual i funcional
- d) Substituir proves objectives

**25. L'avaluació psicològica en discapacitat s'ha de centrar en:**

- a) El funcionament i la participació
- b) El diagnòstic
- c) Els símptomes
- d) L'edat de la persona

**26. Un trastorn mental:**

- a) És sinònim de discapacitat
- b) Determina automàticament la discapacitat
- c) Pot generar discapacitat segons el seu impacte funcional
- d) Exclou la participació social

**27. L'estabilitat clínica:**

- a) Exclou la discapacitat
- b) Impedeix la valoració
- c) No elimina automàticament les restriccions en la participació
- d) Suposa autonomia plena



**28. En un trastorn mental, la discapacitat es valora atenent a:**

- a) El diagnòstic
- b) La gravetat mèdica
- c) L'impacte funcional en la vida diària
- d) La durada del tractament

**29. Un trastorn neurològic es caracteritza per:**

- a) Afectació emocional exclusiva
- b) Dany estructural o funcional del sistema nerviós
- c) Origen psicològic
- d) Evolució sempre progressiva

**30. En els trastorns neurològics, la discapacitat es valora principalment per:**

- a) El dany anatòmic
- b) El diagnòstic neurològic
- c) L'impacte en les activitats i la participació
- d) L'edat

**31. Una mateixa deficiència pot generar diferents graus de discapacitat perquè:**

- a) El diagnòstic canvia
- b) L'entorn i els suports influeixen en el funcionament
- c) L'edat ho determina
- d) El barem és automàtic

**32. Valorar el funcionament "amb suports habituals" significa:**

- a) Valorar sense ajudes
- b) Valorar en condicions ideals
- c) Valorar la situació real de la persona
- d) Valorar només l'entorn sanitari

**33. La denegació d'ajustos raonables és discriminació perquè:**

- a) Ho estableix la CIF
- b) Ho regula el BAREDI
- c) Ho fixa el RD 888/2022
- d) Ho determina la Llei 51/2003

**34. El RD 1414/2006:**

- a) Reconeix graus de discapacitat
- b) Estableix barems
- c) Determina la condició legal a efectes d'igualtat
- d) Regula la dependència

**35. Discapacitat i dependència:**

- a) Són conceptes idèntics
- b) Són incompatibles
- c) Es valoren amb el mateix barem
- d) Són conceptes diferents amb procediments diferents

**36. L'enfocament biopsicosocial implica:**

- a) Prioritzar el diagnòstic
- b) Integrar factors mèdics, personals i ambientals
- c) Centrar-se en la patologia
- d) Eliminar la valoració social



**37. El funcionament segons la CIF inclou:**

- a) Només funcions corporals
- b) **Activitats i participació**
- c) Diagnòstic clínic
- d) Grau administratiu

**38. El BAREDI:**

- a) Substitueix la CIF
- b) És un barem mèdic
- c) Estableix drets
- d) **És un instrument tècnic de valoració funcional**

**39. La condició legal de persona amb discapacitat:**

- a) Exigeix sempre un 33%
- b) **Pot derivar d'equiparacions legals**
- c) Només l'atorguen les comunitats autònomes
- d) No té efectes jurídics

**40. El principi d'igualtat d'oportunitats exigeix:**

- a) Tracte idèntic
- b) Absència d'ajudes
- c) **Eliminació o compensació de desavantatges**
- d) Mesures assistencials

**41. Una persona pensionista d'incapacitat permanent total:**

- a) No pot ser considerada persona amb discapacitat
- b) Necessita certificat del 33%
- c) **És considerada persona amb discapacitat a efectes legals**
- d) És considerada persona amb discapacitat només a efectes laborals

**42. En un cas pràctic de trastorn mental, l'element central de la valoració és:**

- a) **El funcionament en l'entorn habitual**
- b) El diagnòstic
- c) El tractament
- d) L'edat

**43. L'avaluació psicològica en el context del RD 888/2022 ha de:**

- a) Emetre diagnòstic
- b) Determinar el grau
- c) **Contribuir a la valoració del funcionament**
- d) Substituir informes mèdics

**44. A la CIF, participació significa:**

- a) Autonomia personal
- b) Capacitat laboral
- c) **Implicació en situacions vitals**
- d) Activitats bàsiques

**45. L'entorn pot reduir la discapacitat quan:**

- a) **Actua com a facilitador**
- b) És neutre
- c) No existeix
- d) S'ignora



**46. El reconeixement del grau de discapacitat:**

- a) És imprescindible per a la igualtat d'oportunitats
- b) És diferent de la condició legal de persona amb discapacitat
- c) No té efectes jurídics
- d) Substitueix el RD 1414/2006

**47. El principi de no discriminació es vulnera quan:**

- a) Es tracta diferent una persona
- b) Es deneguen ajustos raonables
- c) S'adopten mesures d'acció positiva
- d) S'apliquen criteris tècnics

**48. El Consorci Sant Gregori té com a missió principal:**

- a) Gestionar serveis educatius ordinaris
- b) Prestar atenció integral a persones amb discapacitat intel·lectual
- c) Oferir serveis exclusius de salut mental
- d) Gestionar serveis municipals interns

**49. El Consorci Sant Gregori és una entitat del sector públic perquè:**

- a) Funciona com una empresa privada
- b) Depèn d'una fundació
- c) Està integrat per administracions públiques
- d) Només rep finançament privat

**50. Quin dels següents serveis forma part del Consorci Sant Gregori?**

- a) Servei atenció Domiciliària
- b) Servei d'acolliment residencial per infants i adolescents
- c) Centre educatiu ordinari
- d) Hospital de dia

**51. El Centre d'Atenció Especialitzada (CAE) té com a objectiu principal:**

- a) El desenvolupament personal i social de les persones usuàries
- b) La inserció laboral directa
- c) L'atenció assistencial sanitària
- d) La formació professional reglada

**52. Els serveis residencials del Consorci Sant Gregori tenen com a principi bàsic:**

- a) El control constant de les persones usuàries
- b) L'atenció centrada en la persona
- c) La uniformitat dels serveis
- d) La substitució total de l'autonomia

**53. Dins l'organigrama del Consorci Sant Gregori, la Gerència:**

- a) És un òrgan col·legiat
- b) Assumeix la direcció executiva de l'entitat
- c) Només té funcions simbòliques
- d) Depèn directament del personal operatiu

**54. El Consell de Govern del CSG s'encarrega principalment de:**

- a) L'atenció directa a les persones
- b) Exclusivament a definir el pressupost de l'entitat
- c) La definició de línies estratègiques
- d) Assessorament jurídic i tècnic



**55. El principi de respecte a la dignitat personal és fonamental per:**

- a) El personal directiu
- b) Només els perfils tècnics
- c) **Tot el personal del Consorci**
- d) Exclusivament els professionals sanitaris

**56. La Llei 12/2007 de serveis socials estableix que:**

- a) Els serveis socials són assistencialistes
- b) **Promouen l'autonomia personal**
- c) Són exclusius per a persones amb discapacitat
- d) Depenen únicament dels ajuntaments

**57. Segons la Convenció sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat:**

- a) Les persones amb discapacitat són objectes de protecció
- b) Han de ser substituïdes en la presa de decisions
- c) **Són subjectes plens de drets**
- d) Han de rebre només atenció institucional

**58. Segons la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, la informació personal i especialment les dades de salut de les persones usuàries:**

- a) Poden ser utilitzades lliurement per millorar l'organització del servei
- b) **Han de ser tractades amb reserva i confidencialitat, garantint-ne la protecció**
- c) Només són confidencials fora de l'àmbit laboral
- d) Es poden comunicar sense límits entre serveis

**59. L'objectiu transversal de tots els serveis del CSG és:**

- a) **Millorar la qualitat de vida i la inclusió**
- b) La gestió eficient dels recursos
- c) El control institucional
- d) L'estandardització de l'atenció

**60. L'atenció a les persones amb discapacitat al Consorci Sant Gregori es basa en:**

- a) La tutela permanent
- b) El control institucional
- c) **La promoció de l'autonomia i la inclusió**
- d) La valoració de grau



## PREGUNTES DE RESERVA

**1. El RD 1414/2006 es relaciona directament amb:**

- a) La CIF
- b) La Llei 51/2003
- c) El RD 888/2022
- d) El BAREDI

**2. El RDL 1/2013 és:**

- a) Una llei autonòmica
- b) Un reglament
- c) El text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat
- d) Una norma sanitària

**3. El RD 1414/2006 i el RDL 1/2013 es relacionen perquè:**

- a) Regulen el mateix
- b) Ambdós desenvolupen la Llei 51/2003
- c) Un substitueix l'altre
- d) Són normes autonòmiques

**4. El Consell de Govern del Consorci Sant Gregori és:**

- a) Un òrgan unipersonal
- b) L'òrgan col·legiat de màxima decisió
- c) Un servei tècnic
- d) Un òrgan consultiu sense competències

**5. Els Estatuts del Consorci regulen:**

- a) Només els drets del personal
- b) L'organització, funcionament i finalitats de l'entitat
- c) Exclusivament el règim econòmic
- d) Només els serveis del CAD