



CONVOCATÒRIA PER LA PROVISIÓ D'UN/A SOTS-DIRECCIÓ DE SERVEI D'ACOLLIMENT RESIDENCIAL DEL CONSORCI SANT GREGORI

El Consorci Sant Gregori té la necessitat de cobrir les funcions del lloc de treball de Sots-Direcció de Servei d'Acolliment Residencial del Consorci Sant Gregori

1. Descripció del lloc de treball

Nom del lloc: Sots-Direcció de Servei d'Acolliment Residencial

Centre de treball: Sant Gregori

Jornada: 100% (1720 hores anuals)

Conveni d'aplicació: codi conveni 79001195011996

Retribució bruta anual: 29.670,14€

Places: 1 lloc

2. Requisits de participació

- Estar en possessió de la titulació universitària de Grau en l'àmbit social o sanitari

3. Funcions del lloc de treball

Missió del lloc:

Dirigir i coordinar el centre, amb l'objectiu d'aconseguir el benestar dels seus usuaris, aplicant les normatives establertes tant pel que fa als usuaris, familiars, treballadors, infraestructures i relacions externes així com garantir l'atenció integral personalitzada i de qualitat a les persones amb dependència.

Tasques:

- Impuls del model d'atenció assistencial i educativa propi del CSG
- Planificació de l'activitat assistencial i educativa del CSG
- Supervisió i control de l'atenció amb qualitat de les persones ateses i les seves famílies
- Execució dels programes assistencials, educatius, terapèutics que es determinin.
- Suport en la gestió d'infraestructures, recursos econòmics, recursos humans i serveis generals
- Representar al CSG, en tots els àmbits que es corresponguin
- Aplicar la legislació en matèria de seguretat laboral, aplicant les normes i mesures necessàries, que puguin afectar la seguretat de les persones, instal·lacions i material propi del Servei.
- Utilitzar com a usuari/a, els programes de gestió específics del servei i els habituals en gestió.
- Impulsar en el Servei les polítiques de Qualitat en el marc de la norma ISO 9001:2015 i similars
- Participar en les activitats ocupacionals i pre-laborals que es desenvolupin en el servei
- Les que li encomani la direcció o la Gerència

4. Forma d'ocupació del lloc

Personal laboral temporal. Contracte de treball per substitució de persona amb dret a reserva del lloc de treball.



5. Participació en el procés de selecció

La sol·licitud de participació en aquest procés de selecció és única en relació amb cadascuna de les categories professionals laborals objecte de l'oferta. A aquest efecte, les persones que desitgin participar en aquests processos de selecció en relació amb més d'una categoria professional laboral hauran d'efectuar una sol·licitud per a cadascuna d'elles.

Les sol·licituds de participació s'hauran d'adreçar al servei de gestió de RRHH del Consorci Sant Gregori abans del dia **31 de juliol de 2026**.

La presentació d'aquestes sol·licituds s'efectuarà a través de la seu electrònica del Consorci Sant Gregori <https://seu-e.cat/tramits/7515091221/instancia-generica> o presencialment a la seu de l'entitat (Crta. Les Planes s/n 17150-Sant Gregori) mitjançant instància genèrica.

Documentació que cal presentar:

- Fotocòpia o certificat de la titulació exigida
- Currículum acadèmic i professional
- Titulacions oficial relacionades amb el lloc de treball
- Formacions complementàries relacionades amb les funcions del lloc de treball

No es tindran en consideració les sol·licituds que no compleixin amb els requisits establerts, que no arribin mitjançant els canals esmentats o que no aportin un currículum que permeti avaluar les tasques desenvolupades en la seva trajectòria professional. Així mateix, es podran descartar les candidatures que no acreditin correctament la formació

6. Procediment de selecció

El procediment de selecció pot constar de les següents etapes:

- a. Comprovació dels requisits de participació.
- b. Valoració curricular de la formació, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció.
- c. Un cop feta la valoració, els candidats poden ser convocats a una entrevista personal per ampliar la informació detallada en el currículum i per avaluar els aspectes relacionats amb les competències professionals.
- d. Si escau, les persones candidates podran ser convocades a una prova pràctica per valorar si disposen dels coneixements tècnics requerits per ocupar el lloc de treball.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.